

## Local 2015 정관 및 내규

(컨벤션 협약에 의해 2024년 1월 23일 개정)

### 전문 - 사명 선언문

#### 우리의 사명:

SEIU Local 2015는 캘리포니아의 장기 간병인 노동자 조직으로, 장기 간병인 노동자, 가족 및 지역 사회의 집단적 힘을 발휘하도록 하고, 기술의 힘을 활용하며, 부당한 현상 유지를 막는 광범위한 운동을 구축하여, 모두를 위한 보다 정의로운 사회를 향한 지속적인 변화를 가져올 것입니다.

#### 제 1 조 – Local 조합의 이름

이 조직은 SEIU Local 2015("Local 2015", "노조" 또는 "지역 노조")로 알려져 있습니다. Local 2015는 서비스 직원 국제 노조, CtW, CLC("SEIU")에 소속되어 있으며 그 하부 단체입니다.

#### 제2조 - 관할권

SEIU Local 2015의 관할권은 국제 노조에 의해 결정됩니다. SEIU Local 2015는 캘리포니아 주 및 국제 노조가 지정한 기타 관할권의 모든 장기 간병인 근로자를 조직하고 대표할 수 있는 관할권을 가집니다.

#### 제3조 - 비전과 가치

##### A. 비전:

SEIU Local 2015는 다양하고 윤리적이며 투명한 21세기 노동자 조직으로 비전, 이해, 명확성, 민첩성을 바탕으로 끊임없이 변화하는 세상에서 번창해 나가고 있습니다. 회원들의 노력, 파트너십 구축, 혁신과 교육 수용을 통해 SEIU Local 2015 장기간병인 노동자들은 살기 좋은 임금, 은퇴 보장, 존중, 모두를 위한 노조 결성 권리를 제공하는 양질의 일자리를 만들 것입니다. SEIU Local 2015는 노인과 장애인을 위한 양질의 장기요양서비스에 대한 접근성을 보장하고, 저렴한 양질의 의료 및 주택, 안전한 이웃, 교육 기회, 인종 및 환경 정의를 포함한 지역사회의 양질의 삶을 보장함으로써 새로운 아메리칸 드림을 실현할 수 있는 기반을 마련할 것입니다.

##### B. 가치와 행동:

- 리더십은 비전을 중심으로 다른 사람들을 조직하고, 용기 있는 행동을 취하며, 강력하고 다양한 관계와 포용적인 팀을 구축하고, 결과에 책임을 지고, 윤리적 기준과 문화를 보여주기 위해 노력하고, 다른 사람들이 더 많이 배우고, 더 많이 꿈꾸고, 더 많은 일을 하고, 더 많이 되라고 영감을 줄 때 나타납니다.
- 동정심은 타인의 고통과 어려움에 공감하고 해결의 길을 열어줄 수 있는 마음과 정신의 공간을 만들 때 나타납니다.
- 강화는 모든 직원이 자신의 리더십 잠재력을 발견하고 다른 사람을 위하여 이를 발휘할 수 있는 기회가 주어질 때 나타납니다.
- 책임감은 매일 자신의 말과 생각, 행동에 대해 자기 성찰과 주인의식을 갖고 책임을 다할 때 나타납니다.
- 투명성은 모든 수준에서 열린 커뮤니케이션을 통해 구성원들과 조직 간에 지속적인 신뢰를 구축할 수 있도록 보장할 때 나타납니다.

- **탁월함**은 성공과 실패에서 교훈을 찾는 능력, 매일 배울 수 있는 기회, 항상 개선을 위해 노력하는 열정을 보여줄 때 드러납니다.

## 제4조 - 멤버십

### A. 멤버십 정의

#### 1. 정회원

정회원은 임금, 근무 시간 및 기타 고용 조건과 관련된 문제에 대해 조합이 교섭 대리인으로 인정된 교섭 단위에서 고용된 개인, SEIU Local 2015가 독점 교섭 대표로 인정받기 위해 조직화 캠페인에 적극적으로 참여하고 있는 장기 간병인 노동자, 단체 교섭의 목적으로 다른 노조에 의해 대표되지 않는 SEIU Local 2015의 조합 임원 또는 직원, SEIU Local 2015 집행위원회(Executive Board)의 조치로 회원 자격이 인정되고 회비 전액을 납부하는 국제본부의 임원 또는 직원으로 정의됩니다. 본 정관 및 내규에서 "회원"이라는 용어가 사용되는 경우, 달리 명시되지 않는 한 정회원을 의미합니다.

#### 2. 준회원

준회원은 SEIU Local 2015의 사명, 비전 및 가치를 지지하며 현재 또는 잠재적으로 SEIU Local 2015 회원과 단체 교섭 관계를 맺고 있고 회비를 납부하는 장기간병인 근로자의 고용주가 아닌 다른 사람에게도 열려 있습니다. 준회원은 본 정관과 내규에 명시된 모든 권리를 누리고 모든 책임을 지지만, 선출직에 출마하거나 선출직을 맡을 수 없고, 조합 선거 또는 총선거에서 투표하거나 재판 기관에 고소할 수 없으며, 항소 없이 집행위원회의 의결로 회원 자격이 정지되거나 제명될 수 있습니다. 준회원은 의장이 인정하는 경우 조합 회의에 참관인 자격으로 참석할 수 있습니다. 준회원은 집행이사회가 승인하고 SEIU 헌법과 정관 및 기타 모든 관련 법률에 부합하는 경우 조합을 대표하여 조합을 대표할 수 있습니다. 집행위원회는 준회원 가입 요청을 거부할 수 있습니다.

#### 3. 실직 회원

실직 조합원은 정회원이었으나 6개월 이상 지속되는 예기치 못한 상황으로 인해 더 이상 SEIU Local 2015가 대표하는 교섭 단위에서 일할 수 없게 된 근로자를 말합니다. 실직 조합원은 계속해서 전액 회비를 납부해야 하며, 이를 통해 조합원 혜택을 이용할 수 있고 교섭 합의 또는 조합 내부 통치 문제를 제외한 조합 회의에 참석하고 해당 회의에서 사안에 대해 투표할 수 있는 권리를 갖습니다. 실직 회원은 리더십 직책을 맡을 자격이 없습니다. 임기 첫 삼십(30)개월 동안 회원의 회원 등급이 실직 회원으로 변경되는 경우, 해당 회원의 자리는 비워지며 본 정관 및 내규 제9조 G항에 따라 공석이 충원됩니다. 임기 마지막 6개월 동안 회원 자격이 실직 회원으로 변경되는 경우, 해당 회원은 선출된 임기를 모두 마칠 수 있습니다.

#### 4. 퇴직자 회원

퇴직 조합원은 SEIU Local 2015가 대표하는 교섭 단위에서 정회원으로 활동했고, 간병인 직종에서 공식적으로 은퇴했으며, 현재 해당 교섭 단위가 대표하는 다른 직종에서 일하지 않고 회비를 납부하는 근로자를 말합니다. 퇴직 조합원은 본 헌법과 정관에 명시된 모든 권리를 누리고 모든 책임을 지지만, 선출직에 출마하거나 선출직을 맡거나 조합 선거 또는 모든 종류의 투표나 총선거에서 투표하거나 재판 기관에 고소할 수 없으며 항소 없이 집행위원회의 의결로 조합원 자격을 정지하거나 제명할 수 있습니다. 퇴직 조합원은 의장이 인정하는 경우 조합 회의에 참관인 자격으로 참석할 수 있습니다. 퇴직 조합원은 집행위원회가 승인하고 SEIU 헌법과 정관 및 기타 모든 관련 법률에 부합하는 경우 조합을 대표하여 조합을 대표할 수 있습니다. 집행위원회는 퇴직자 회원 자격 요청을 거부할 수 있습니다.

#### 5. 기타 멤버십 범주

집행위원회는 국제 정관에 부합하는 한 다른 범주의 회원 자격을 지정할 수 있습니다.

## B. 자격을 유지하고 있는 멤버십

조합원의 권리와 특권을 행사하기 위해 조합원은 매월 마지막 영업일 이전에 월 회비, 평가금 및/또는 기타 납부금을 전액 송금하여 회원 자격을 양호한 상태로 유지해야 합니다. 고용주의 해고로 인해 일시적으로 실직한 회원은 매월 마지막 영업일까지 국제조합 정관과 내규에서 정한 최소 회비 이상을 송금함으로써 회원 자격을 유지할 수 있습니다. (6)개월 이상 실직한 회원은 더 이상 상기 제4조 A. 1항에 따른 정회원 자격을 상실하지만, 해고된 날로부터 7번째 달부터 본 정관과 내규 제6조 B항에 따라 정해진 월 회비를 계속 납부하는 경우 위 제4조 A. 3항의 조건에 따라 실직 회원 자격을 유지할 수 있습니다.

조합의 모든 회원은 회비, 평가금 및/또는 기타 납부해야 할 금액이 조합의 메인 사무소 또는 지정된 사무소에서 납부 기한이 도래하는 달의 마지막 영업일 또는 그 이전에 송금되도록 할 적극적인 의무가 있습니다.

관리인, 대표자 또는 조합의 임원이 조합의 메인 사무소 또는 지정된 사무소에 출석하지 않거나 회비, 평가금 및/또는 기타 납부금을 징수하지 않는다고 해서 회원이 납기일 또는 그 이전에 납부해야 할 의무가 면제되는 것은 아닙니다.

조합이 조합 선거에서 선거권을 결정할 당시, 근로자의 과실 없이 고용주가 조합에 회비를 공제 및 송금하지 않은 경우로 인해 조합의 자격이 양호하지 않은 조합원은 선거권을 부당하게 거부당하지 않습니다.

## C. 회원 자격 정지 및 재가입

회비, 평가금 및/또는 기타 조합에 납부해야 하는 금액을 납부 기한이 도래하는 달의 마지막 영업일 이전에 납부하지 않는 회원은 본 조합의 회원 자격과 해당 회원의 모든 권리 및 특권이 자동으로 정지됩니다.

자격 정지된 회원은 현재 의무를 완납하면 회원 자격을 재가입할 수 있습니다. 회원 자격이 정지된 회원이 재가입하는 경우, 재가입한 날로부터 해당 회원 등급으로 간주됩니다.

## D. 차별 금지

인종, 신념, 피부색, 종교, 성별, 성 표현, 성적 지향, 출신 국가, 시민권 여부, 결혼 여부, 혈통, 나이 또는 장애를 이유로 회원, 준회원, 실직 회원, 퇴직 회원 또는 기타 회원 자격을 가진 회원이나 그러한 회원 자격을 신청하는 사람을 차별해서는 안 됩니다.

## E. 회원의 의무 및 책임

본 조합의 회원 자격에 따라 정의되는 모든 범주의 회원은 국제 정관 및 내규, 본 정관 및 내규에 따라 시행되는 운영 규칙과 법령에 의해 부여된 권리, 의무, 특권 및 보호와 관련하여 해당 조합을 준수하고 따라야 할 의무가 있습니다. 각 회원은 이러한 의무와 의무를 성실히 수행해야 하며 동료 회원의 권리를 방해해서는 안 됩니다.

## F. 배타적 교섭 대리인으로서의 권한 부여.

모든 조합원은 본 조합에 가입함으로써 고용 조건에 관한 고용주와의 계약을 체결하고 단체협약의 비준 또는 거부 방법을 결정할 수 있는 완전하고 독점적인 권한을 가진 배타적 교섭 대표로 활동할 수 있는 권한을 본 조합에 부여합니다. 파업 또는 쟁의행위에 대한 승인 방법을 결정하고, 본 조합 또는 그 임원이 본 조합의 최선의 이익에 부합한다고 판단하는 방식으로 단체협약에 따라 또는 해당 고용주와의 고용 관계에서 발생하는 모든 불만, 어려움 또는 분쟁을 제시, 처리 및 조정하는 최종 권한을 갖습니다. 본 조합과 그 임원, 대표 및 대리인은 재량과 판단에 따라 그러한 불만, 불평, 어려움 또는 분쟁이 가치가 없다고 판단하는 경우 그러한 불만, 불평 또는 분쟁의 처리를 거부할 수 있습니다.

## G. 벌칙 및 제명.

본 조합의 정회원은 적절한 재판 기관에서 결정된 혐의의 결과 또는 위 제4조 C항에 명시된 경우를 제외하고는 회원 자격이 정지되거나 해지될 수 없습니다.

## 제5조 - 조합의 조합원 권리 및 책임 조항

### A. 회원 권리

1. 의견을 말하고, 존중받고, 조합 활동에 대한 정보를 얻고, 조합의 가치와 조합 기술을 교육받을 권리.
2. 공정하고 민주적인 방식으로 조합의 지도자를 선출할 권리.
3. 조합 회비를 투명하게 회계 처리하고 조합 자원을 적절하게 관리할 권리.
4. 양질의 적절한 대의권(대표자를 세우는 권리)
5. 조합의 교섭 노력에 참여하고 단체 협약을 거부하거나 승인할 수 있는 권리.
6. 회원의 우려 사항을 공정하고 신속한 방법으로 해결 받을 수 있는 권리.
7. 요청 시 자신이 선택한 모국어로 자료 및 커뮤니케이션에 대한 적절한 통역을 제공받을 권리.
8. 노조의 모든 회원 회의와 해당 지역 또는 챕터의 정기 및 특별 회의에 참석하고 자신이 사전에 해당 의장에 게 그러한 참석을 통보하고, 방문자로서 회의 참석하는 것에 관하여 의장이 세운 질서 있는 절차, 의제 및 리더십을 준수하는 한, 해당 지역 또는 챕터 이외의 모든 회원 회의를 참관할 수 있는 권리가 있습니다.

### B. 회원의 책임

1. 조합의 핵심 가치를 보여줄 책임. 회원은 의견 차이가 있을 때에도 서로를 존중해야 하며, 그 대가로 존중 받는 대우를 기대해야 합니다.
2. 강력하고 효과적인 노동 운동을 구축하고, 노조가 없는 노동자의 노조 조직화를 지원하며, 일하는 사람들을 위한 정치적 목소리를 내고, 동료와 모든 노동자를 대변할 책임이 있습니다.
3. 조합의 지원에 기여할 책임.
4. 모든 직원과 구성원을 공정하게 대우할 책임.
5. 조합에 대한 건설적인 비판을 제공할 책임.
6. 조합의 내부 통치에 대한 정보를 얻고 조합의 업무 수행에 참여할 책임.
7. 노조의 모든 일반 회원 회의, 소속 지역, 지역 또는 지부의 정기 및 특별 회의에 참석하고 모든 회의에서 질서 있는 절차와 예의를 준수할 책임이 있습니다.

### C. 이중 노조주의

조합원은 회의 과정에서 이중 노조주의에 관여하거나 이중 노조주의 또는 탈퇴를 옹호하거나 본 조합, 조합원 또는 임원을 비방하거나 명예를 훼손해서는 안 되며, 직원의 단체 교섭 대리인으로서 본 조합의 설립 취소를 확보하기 위한 어떠한 활동에도 관여해서는 안 됩니다.

## 제6조 - 회비 및 기타 재정적 의무

### A. Local 2015 기금

Local 2015의 회원인 장기간병인 업계에 종사하는 모든 개인은 조합의 운영 및 유지 비용을 분담할 도덕적 의무가 있습니다. Local 2015의 수입은 회비, 입회비, 서비스 수수료, 평가 및/또는 기타 합법적인 수단을 통해 모금됩니다.

**B.** 본 정관 및 내규에 따라 승인되거나 국제노조가 위임한 인상 외의 Local 2015 회원이 납부하는 회비율의 변경은 해당 회원의 투표에 의한 과반수 찬성으로만 이루어질 수 있으며, 이는 정당한 자격을 갖춘 회원에 한합니다.

### **C. 평가**

평가 제안이 회원들에게 전달되기 전에 전체 집행위원회 과반수가 평가에 찬성해야 합니다. 평가는 영향을 받는 해당 회원의 투표로 결정됩니다. 따라서 Local 2015의 모든 회원에 대한 평가는 정회원이 투표한 과반수의 찬성으로 승인된 경우에만 부과될 수 있습니다. 교섭 단위와 같이 회원의 특정 부분에 대한 표적 평가는 표적 그룹의 정회원들이 투표하여 과반수의 찬성으로 승인된 경우에만 부과될 수 있습니다.

### **제 7조 - 계약 비준**

계약은 직접 영향을 받는 교섭 단위의 구성원 회의 또는 회의에서 참석자 과반수 찬성으로 비준하거나 우편 투표로 비준할 수 있습니다. 투표 절차는 회장 또는 회장이 지정한 임원 또는 대리인이 결정합니다.

### **제8조 - 파업 승인**

파업 승인은 직접 영향을 받는 교섭 단위의 구성원 회의에서 참석자 과반수 찬성으로 결정하거나 우편 투표로 결정하며, 이후 집행위원회의 투표로 승인해야 합니다. 투표 절차는 회장 또는 회장이 지정한 임원 또는 대리인이 결정합니다. 국제 노조 회장에게 파업 시작 전 또는 사전 통지가 불가능할 경우 파업 시작 후 가능한 한 빨리 통지해야 합니다.

### **제9조 - 조직 리더십 구조**

#### **A. 개요**

SEIU Local 2015 회원의 사명, 비전 및 가치를 실행하고 적절한 관리와 효과적인 기능을 보장하기 위해 조합은 각 지역, 챕터 및 산업 협의회를 통해 운영됩니다.

#### **1. 챕터**

챕터 구조는 카운티를 기반으로 하며, 조직 내에서 광범위하고 강력한 지역 회원의 목소리를 보장하는 데 필수적입니다. 챕터는 노조의 목표와 결정을 계획하고 실행하는 데 있어 지역화된 회원의 목소리를 촉진하는 역할을 합니다. 선출된 챕터 대의원(Chapter Delegate)은 가능한 한 빨리 해당 지역 부회장(RVP) 및 수석 부회장(EVP)과 협의하여 정기 회의 일정을 결정해야 합니다. 모든 회의에 안건, 회의록 및 출석 기록과 함께 증빙 자료를 포함하도록 하는 것은 챕터 대의원의 책임입니다. 이러한 모든 기록은 지역 부회장(RVP)에게 제출됩니다. 이러한 구조는 회원들이 노조 건설을 돕기 위해 다른 지역에서 모임을 갖는 것을 막기 위한 것이 아닙니다.

#### **2. 산업 협의회**

산업 협의회는 동일 또는 관련 산업에 종사하는 회원으로 구성됩니다. 이 위원회는 기준을 홍보하고 해당 산업의 회원 부분에서 특히 우려되는 문제와 관련하여 집행위원회에 권고하는 역할을 합니다. 산업 협의회는 IHSS 제공자, 민간 대행사 간병인 및 전문 간호 시설 종사자를 위해 만들어집니다. 실행 가능한 한 빨리 집행위원회는 산업 협의회 정기 회의 일정을 결정해야 합니다. 제1부회장은 산업 협의회 의장을 맡고 모든 회의에 의제, 회의록 및 출석 기록과 함께 증빙 자료를 포함하도록 할 책임이 있습니다. 이러한 모든 기록은 회장에게 제출됩니다.

#### **3. 지역**

노조의 조직 사명, 비전, 가치 및 목표는 각 지역 내 노조의 모든 회원을 포함하는 지역을 통해 관리 및 실행됩니다. 선출된 지역 부회장(RVP)은 가능한 한 빨리 해당 지부 대표(Chapter Delegate) 및 수석부회장(EVP)과

협의하여 정기 회의 일정을 결정해야 합니다. 지역 부회장은 모든 회의에 의제, 회의록, 출석 기록과 함께 증빙 자료를 포함하도록 할 책임이 있습니다. 이러한 모든 기록은 수석부회장에게 제출됩니다.

## **B. 챗터 집행위원회 대의원(Chapter Executive Board Delegates)**

IHSS, 간병인 에이전시, 또는 케어 시설 각 부문에서 지정된 챗터 집행위원회 대표(또는 "챗터 대의원")

IHSS 챗터 대의원은 카운티 내 회원들에 의해 선출됩니다. 모든 IHSS 카운티에는 대의원 한 명이 지정되며, 그 다음에는 1,500명의 IHSS 회원 당 추가 대의원 한 명입니다.

재택 간병 에이전시 및 간병인 시설 챗터 대의원은 각 지역 내 회원들이 선출합니다.

재택 간병 에이전시의 경우, 각 지역에는 해당 지역을 대표하는 대의원 1명이 지정되며, 그 이후에는 회원 500명당 1명의 대의원이 지정됩니다.

간병 시설의 경우, 각 지역을 대표하는 경우 2명의 대의원이 지정되며 그 이후에는 회원 500명당 1명의 대의원이 지정됩니다.

챗터 대의원은 다음과 같은 임무를 수행합니다:

1. 동료들이 SEIU 2015의 정회원으로 가입하도록 독려하고, 노조에 가입하지 않은 장기간병인 노동자들이 SEIU 2015를 통해 조직화하여 힘을 키우고 행사하는 방법에 대한 핵심 영역에서 모범을 보이고, 장기간병인 노동자들이 민주주의에 적극적으로 참여하고 COPE에 기여하도록 장려하는 등 SEIU Local 2015의 미션, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 상기 의무를 수행합니다.
2. 본 정관 및 내규의 제 5조 B항에 명시된 회원의 모든 책임을 다해야 합니다.
3. 챗터 대의원은 자신이 대표하는 회원을 대신하여 노조 및 지역 결정의 실행과 해당 단체협약의 집행에 대한 책임을 집니다.
4. 챗터 대의원은 카운티 교섭 단위의 회원 또는 지역 내 기관 또는 시설에 고용된 회원이어야 하며 지정된 챗터 및 지역의 모든 정기 및 특별 회의에 참석해야 합니다.
5. 회의 전에 회장에게 사유를 통보하고 집행위원회의 투표를 통해 결석 승인을 얻지 않고 집행위원회 정기 회의에 참석하지 않는 경우 무단 결석으로 간주합니다. 임기 중 세 번째 무단 결석 시에는 자동으로 사임한 것으로 간주됩니다.
6. 챗터 대의원은 본 정관을 준수하고, 참석이 요구되거나 바람직한 모든 대의원 및 기타 노조 회의에 참석할 의무가 있습니다.
7. 챗터 대의원은 노조의 모든 업무에 소속 챗터 지부의 모든 회원을 초대하고 참여를 독려할 책임이 있습니다.
8. 챗터 대의원은 집행위원회가 채택한 정책에 의해 부여된 모든 의무와 책무를 이행할 책임이 있습니다.

9. 챗터 대의원은 항상 조합과 회원의 최선의 이익을 위해 책임감 있게 행동해야 하며, 회원의 이익과 복지에 해로운 행위를 자제하고 취임 선서를 성실히 수행해야 합니다. 이를 이행하지 않을 경우 직무 유기 혐의로 공식 고발될 수 있으며, 제12조에 명시된 절차에 따라 해임될 수 있습니다.

### C. 지역 부회장(RVP)

지역 부회장은 지역 내 회원에 의해 선출됩니다. 선출되는 지역 부회장의 수는 집행위원회에서 승인한 지역 수에 따라 결정됩니다. 각 지역에는 두(2) 개의 지역 부회장(RVP) 자리가 할당됩니다. 또한, 해당 지역의 지부 이사회 대의원 20 명당 지역 부회장 1석이 추가로 할당됩니다.

지역 부회장(RVP)은 다음과 같은 임무를 수행합니다:

1. 동료들이 SEIU 2015의 정회원으로 가입하도록 독려하고, 비노조 장기간병인 노동자들이 SEIU 2015와 함께 조직화하여 힘을 키우고 행사하는 방법의 핵심 영역에서 모범을 보이고, 장기간병인 노동자들이 민주주의에 적극 참여하고 COPE에 기여하도록 장려하는 등 SEIU Local 2015의 미션, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 상기 의무를 수행합니다.
2. 지역 부회장은 회장(President), 수석부회장(Executive Vice President), 챗터 집행부 대의원(Chapter Executive Board Delegate) 및 해당 지역의 회원에 대한 책임을 집니다.
3. 지역 부회장은 챗터 대의원에게 부여된 모든 의무와 책무에 대한 책임이 있습니다.
4. 지역 부회장은 챗터 대의원 개발을 지원하고 그리고 챗터 대의원의 직무 수행을 지원하며, 해당 지역에서 노조의 프로그램과 목표를 실행하고 회장, 수석부회장 및 집행위원회에 정책 및 프로그램 추천을 할 책임이 있습니다.
5. 지역 부회장은 지역 회원 회의의 의장이 되며, 챗터 회원 회의의 의장을 맡을 수 있습니다.
6. 지역 부회장은 해당 지역의 모든 활동과 자신에게 부여된 기타 직무에 대한 기록을 보관해야 합니다.
7. 회의 전에 회장에게 사유를 통보하고 집행위원회의 투표로 결석 승인을 얻지 않고 집행위원회 정기 회의에 참석하지 않는 경우 무단 결석으로 간주합니다. 임기 중 세 번째 무단 결석 시에는 자동으로 사임한 것으로 간주됩니다.
8. 지역 부회장은 항상 조합과 회원의 최선의 이익을 위해 책임감 있게 행동해야 하며, 회원의 이익과 복지에 해로운 행위를 자제하고 취임 선서를 성실히 수행해야 합니다. 이를 이행하지 않을 경우 직무 태만으로 공식적으로 고발될 수 있으며, 제12조에 명시된 절차에 따라 해임될 수 있습니다.

### D. 수석 부회장(First Vice President)

재택 간병 부문 수석부회장과 요양원 부문 수석부회장은 해당 업계 전체 회원의 투표로 선출됩니다.

수석부회장은 다음과 같은 직무를 수행합니다:

1. 동료들이 SEIU 2015의 정회원으로 가입하도록 독려하고, 비노조 장기간병인 노동자들이 SEIU 2015와 함께 조직화하여 힘을 키우고 행사하는 방법의 핵심 영역에서 모범을 보이고, 장기간병인 노동자들이 민주주의에 적극 참여하고 COPE에 기여하도록 장려하는 등 SEIU Local 2015의 사명, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 상기 의무를 수행합니다.

2. 산업 협회회의 리더로서 회장의 지시에 따라 각 산업에 대한 비전과 목표를 발전시키는 역할을 합니다.
3. 집행 부회장(Executive Vice President)과 긴밀히 협력하여 조합 전체의 업계 비전과 목표를 발전시키기 위해 노력합니다.
4. 기타 회장이 지정하는 업무를 수행합니다.
5. 집행위원회의 의결권을 행사하고 각 기관의 의무와 책무를 수행합니다. 회의 전에 회장에게 사유를 통보하고 집행위원회의 투표로 결석 승인을 얻지 않고 집행위원회 정기 회의에 참석하지 않는 경우 무단 결석으로 간주합니다. 임기 중 세 번째 무단 결석 시에는 자동으로 사임한 것으로 간주됩니다.
6. 수석부회장은 항상 조합과 회원의 최선의 이익을 위해 책임감 있게 행동해야 하며, 회원의 이익과 복지에 해로운 행위를 삼가고 취임 선서를 성실히 수행해야 합니다. 이를 위반할 경우 직무 유기 혐의로 공식 고발될 수 있으며, 제12조에 명시된 절차에 따라 해임될 수 있습니다.

#### **E. 집행 부회장**

회원 전체가 선출하는 3명의 집행 부회장이 있습니다.

집행 부회장은 다음과 같은 직무를 수행합니다:

1. 동료들이 SEIU 2015의 정회원으로 가입하도록 독려하고, 비노조 장기간병인 노동자들이 SEIU 2015와 함께 조직화하여 힘을 키우고 행사하는 방법의 핵심 영역에서 모범을 보이고, 장기간병인 노동자들이 민주주의에 적극 참여하고 COPE에 기여하도록 장려하는 등 SEIU Local 2015의 사명, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 상기 의무를 수행합니다.
2. 조합의 두 번째, 세 번째, 네 번째 주요 임원으로서, 회장의 직무 수행을 지역적, 프로그램적으로 보좌할 책임을 지고 있습니다.
3. 기타 회장이 지정하는 업무를 수행합니다.
4. 집행위원회의 의결권을 행사하고 각 기관의 의무와 책무를 수행합니다. 회의 전에 회장에게 사유를 통보하고 집행위원회의 투표로 결석 승인을 얻지 않고 집행위원회의 정기 회의에 참석하지 않는 경우 무단 결석으로 간주합니다. 임기 중 세 번째 무단 결석 시에는 자동으로 사임한 것으로 간주됩니다.
5. 조합을 대신하여 투표 및 기타 구속력 있는 법적 서류에 반대 서명할 권한이 있어야 합니다.
6. 조합이 대표를 위임할 자격이 있는 SEIU 컨벤션 및 회의의 두 번째, 세 번째, 네 번째 대의원으로서 직책에 따라 봉사합니다.
7. 집행 부회장은 본 정관과 내규에 명시된 회장의 유일하고 배타적인 재량권 행사에 따라 조합의 임명직 직원을 겸직할 자격이 박탈 되지 않습니다.
8. 집행 부회장은 항상 조합과 회원의 최선의 이익을 위해 책임감 있게 행동해야 하며, 회원의 이익과 복지에 해로운 행위를 자제하고 취임 선서를 성실히 이행해야 합니다. 이를 이행하지 않을 경우 직무 태만으로 공식적으로 고발될 수 있으며, 제12조에 명시된 절차에 따라 해임될 수 있습니다.



## F. 회장

회장은 조합의 최고 경영자로서 상근으로 근무하기 위해 전체 회원에 의해 선출됩니다. 회장은 조합의 업무를 관리하고 일상적으로 조합의 정책을 시행합니다.

회장의 직무에는 다음이 포함되며 이에 국한되지 않습니다:

1. 동료들이 SEIU 2015의 정회원으로 가입하도록 독려하고, 비노조 장기간병인 노동자들이 SEIU 2015를 통해 조직화할 수 있는 힘을 깨닫도록 돕고, 장기간병인 노동자들이 민주주의에 적극 참여하고 COPE에 기여하도록 장려하는 등, 우리가 힘을 구축하고 행사하는 핵심 영역에서 모범을 보이는 것을 포함하여 SEIU Local 2015의 사명, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 상기 의무를 수행합니다.
2. 모든 회원 투표 결정 및/또는 집행위원회의 결정을 준수합니다.
3. 집행이사회의 모든 회의를 주재합니다. 회의 전에 수석부회장에게 사유를 통보하고 집행위원회의 투표를 통해 결석 승인을 얻지 않고 집행위원회 정기 회의에 참석하지 않으면 무단 결석으로 간주됩니다. 임기 중 세 번째 무단 결석 시에는 자동으로 사임한 것으로 간주합니다.
4. 필요에 따라 회원 회의, 컨퍼런스, 컨벤션 및 기타 노조 기능의 의장을 맡습니다.
5. 커뮤니티, 언론, 조합이 소속된 조직의 회의, 컨퍼런스 또는 컨벤션에서 조합을 대표하고 일반적으로 조합의 수석 대변인 역할을 수행합니다.
6. 해당 단체협약, 규칙, 법률 및 규정에 따라, 집행위원회가 채택한 직원 관련 정책에 따라, 집행위원회가 승인한 운영 예산 내에서 조합의 직원을 고용, 해고, 배치 및 지휘할 수 있습니다.
7. 필요에 따라 집행위원회, 회원 또는 특정 위원회 및 기타 노조 기관의 특별 회의를 소집합니다.
8. 수석부회장들과 함께 집행위원회의 정책과 정관 및 내규에 따라 수표, 바우처, 금융 계약 및 계약에 서명합니다.
9. 조합원의 비준과 해당 교섭위원회 및/또는 직원의 서명을 거쳐 조합의 공식 대표로서 모든 단체협약에 서명합니다.
10. 집행위원회에서 자신의 투표가 결정적인 표결이 되는 모든 사안에 대해 투표합니다;
11. 기타 직책이 요구하고 정관 및 내규 및 관련 법률에 부합하는 기타 직무를 수행합니다.
12. 연간 예산을 집행위원회에 제출하여 검토, 논의 및 최종 채택을 요청합니다.
13. 최고 경영자로서, 조합이 참가할 수 있는 기타 모든 회의 및 협약에 대한 조합의 첫 번째 대표로서 SEIU 국제 컨벤션 및 기타 모든 회의와 컨벤션의 대표로 봉사해야 합니다.
14. 선거관리위원회를 제외한 조합의 모든 위원회의 직권상 당연직 위원으로 활동할 수 있습니다.

15. 집행위원회의 승인을 받아 회원의 이익을 증진하거나 조합의 기능을 개선하는 데 필요할 수 있는 위원회를 설립하고 상임 또는 임시 위원회에 대표를 임명할 수 있습니다.
16. 회장은 항상 조합과 회원의 최선의 이익을 위해 책임감 있게 행동해야 하며, 회원의 이익과 복지에 해로운 행위를 자제하고 취임 선서를 성실히 이행해야 합니다. 이를 위반할 경우 직무 유기 혐의로 공식 고발될 수 있으며, 제12조에 명시된 절차에 따라 해임될 수 있습니다.
17. 회장은 수표 서명을 제외한 해당 직책의 모든 기능을 임원 또는 직원에게 위임할 수 있습니다.
18. 회장은 본 정관 및 정관의 모호한 조항을 해석할 권한을 가지며, 이는 집행위원회의 승인을 받아야 합니다.

## G. 집행위원회(Executive Board)

집행위원회는 선출된 모든 첩터 대의원, 지역 부회장(RVP), 수석 부회장, 집행 부회장 및 회장으로 구성됩니다.

### 1. 회의

집행위원회는 본 정관 외의 다른 통지 없이 매년 최소 4회 회장이 지정하는 정기적인 시간과 장소에서 정기 회의를 개최해야 합니다. 집행위원회는 회장이 정하는 시간과 장소에서 기타 회의를 개최합니다. 이러한 회의에 필요한 모든 경비는 조합이 부담합니다. 집행위원회 회의록은 기록하여 다음 정기 집행위원회 회의(Executive Board meetings)에서 서면으로 제출해야 합니다. "자격을 유지하고 있는" 모든 회원은 회장에게 자신의 참석을 사전에 통보하고 자신이 집행위원회의 질서 있는 절차, 의제 및 리더십을 준수하는 한, 집행위원회 회의에 참석하고 참관할 수 있습니다. 집행위원회는 예산, 부동산 및 기타 투자, 소송 또는 기타 정당한 사유에 관한 질문이나 사안을 논의하고 결정하기 위해 집행위원회 과반수 찬성으로 결정할 수 있는 경우 집행위원회에서 회의를 개최할 수 있습니다.

### 2. 다른 수단을 통한 조치

회장의 요청에 따라 집행위원회는 전화, 전자 메일, 화상 회의 또는 기타 적절한 통신 수단을 통해 행동할 수 있습니다. 집행위원회 과반수의 찬성으로 취해진 이러한 조치는 집행위원회의 공식적인 조치로 간주됩니다. 취해진 모든 조치에 대한 기록은 보관되어야 하며, 다음 정기 집행위원회 회의에서 서면으로 제출되어야 합니다.

### 3. 정족수 및 의제

집행위원회 구성원의 과반수가 집행위원회 업무 처리를 위한 정족수를 구성합니다. 회장은 집행위원회(Executive Board)의 각 회의를 위해 안건을 준비해야 합니다. 집행위원회는 과반수 찬성으로 해당 안건을 추가, 삭제 또는 재구성할 수 있습니다.

### 4. 권한

집행위원회는 다음과 같은 각각의 임무를 수행합니다:

- a. SEIU Local 2015의 사명, 비전 및 가치에 부합하는 방식으로 해당 직무를 수행합니다.
- b. 본 노조의 상임위원회, 임시위원회, 지역, 코커스, 협의회 및 기타 필요한 기구를 설립합니다.
- c. 임원 중 공석을 채우기 위한 임명을 승인하거나 거부하기 위해 투표합니다.
- d. 본 정관과 내규 제8조의 규정에 따른 파업 승인 및 계약 비준을 승인 또는 거부합니다.
- e. 본 정관과 내규 제12조 D. 항 및 국제 노조 정관 및 내규(또는 후속 조항)의 제XVII조에 명시된 대로 재판 기구를 결정합니다.

- f. 조합 및/또는 회원의 이익을 보호, 보존, 방어 또는 증진하기 위해 필요하거나 바람직하다고 판단되는 모든 성격의 법적 절차 또는 조치의 비용과 경비를 개시, 방어, 합의, 중재, 해제 또는 지불하도록 합니다.
- g. 연간 예산을 채택하고 그러한 예산의 관리 및 운영에 필요한 자금 및 계정을 만들되, 회장이 그러한 예산, 계정 및 기금을 채택하고 만드는 데 있어 집행위원회의 의도를 수행하기 위해 합리적인 재량 관리 및 조정을 할 수 있는 권한이 있습니다.
- h. 회장의 보수를 최소한 연 단위로 책정합니다.
- i. 조합과 조합원의 이익을 위해 신중하고 필요하며 바람직하다고 판단되는 부동산 또는 동산, 유형 또는 무형의 자산에 조합의 자금을 투자하고 재투자합니다.
- j. 적어도 매년 독립 공인 회계사에게 조합의 장부 및 재무 기록에 대한 감사 및 검사를 의뢰합니다.
- k. 총회에서 투표할 모든 총선거, 정관 개정안 및 기타 사안의 구성, 적법성, 합헌성 여부를 검토하고 승인합니다.

## H. 공석

### 1. 회장, 수석 부회장, 집행 부회장 직책의 공석

회장, 수석부회장 및 집행부회장 직책에 공석이 발생하는 경우, 집행위원회는 회장이 해당 직책의 지명자를 승인하거나, 후임자를 지명하거나, 임기가 만료되지 않은 부분의 결원을 채우기 위해 특별 선거를 실시해야 합니다. 집행위원회가 그러한 공석을 채우기 위해 특별 선거가 필요하다고 결정하는 경우, 그러한 선거는 정회원들의 주 전체 투표가 필요합니다. 해당 Local의 다음 전체 선거 주기 90일 이내에 발생하는 공석은 해당 Local의 선거 절차에 추가됩니다.

### 2. 지역 부회장(RVP) 및 챕터 대의원 직책의 공석

해당 지역의 다음 정식 선거 주기 90일 전까지 지역 부회장(RVP) 및 챕터 대의원 직책에 공석이 발생하는 경우, 해당 지역 및 챕터의 이사회 구성원은 임기가 만료되지 않은 부분의 공석을 채우기 위해 후보를 추천하여 임명을 요청할 수 있습니다. 공석이 발생한 해당 지역 또는 카운티 내에서 정회원 자격을 갖춘 이사만이 임명을 승인하기 위해 투표할 수 있습니다. 해당 지역의 다음 전체 선거 주기 90일 이내에 발생하는 공석은 해당 지역의 선거 절차에 추가되며, 공석이 발생한 해당 지역 또는 카운티의 정회원만 투표할 수 있습니다.

## 제10조 - 컨벤션 및 회원 회의

### A. 컨벤션

조합은 집행위원회가 결정한 일시와 장소에서 3년에 한 번 이상 컨벤션을 개최해야 합니다. 집행위원회는 컨벤션 참가를 결정하기 위한 절차를 수립해야 합니다. 회장 또는 회장 지명자는 해당 컨벤션에 의제, 회의록 및 참석 기록과 함께 증빙 자료를 포함하도록 할 책임이 있습니다. 이러한 모든 기록은 지역 부회장(RVP)에게 제출됩니다.

### B. 회원 회의

지부 및/또는 사업장별로 최소 2개월에 한 번씩 회원 회의를 개최해야 합니다. 단, 회장은 다른 일정을 채택하도록 지시하거나 이 요건을 면제할 수 있습니다. 산업 협의회는 1년에 최소 2회 이상 모입니다. 1년에 최소 한 번은 주 전체 또는 지역 회원 총회가 소집됩니다. 모든 회의에 의제, 회의록, 출석 기록 및 증빙 자료를 포함하도록 하는 것은 각 회의 의장의 책임입니다. 이러한 모든 기록은 해당 지부 또는 지역의 담당 임원에게 제출됩니다.

## 제11조 - 주 전체 임원, 집행위원회 대의원 및 지역 부회장(RVP)의 지명 및 선출

### A. 선거 방식 및 날짜

회장, 집행 부회장, 수석부회장, 지역부회장(RVP) 및 챗터 집행위원회 대의원은 3년에 한 번씩 2015 Local 자격을 유지하고 있는 정회원들이 비밀투표 선거를 통해 선출합니다. 각 직책에 대해 가장 많은 표를 얻은 후보자가 당선된 것으로 간주됩니다.

## B. 선거 관리 위원회

주 전체 임원, 지역 부회장 및 챗터 집행위원회 대의원의 선거는 회장이 집행위원회와 협의하여 임명하는 선거 관리 위원회에 의해 실시됩니다. 선거 관리위원회는 본 정관과 내규, SEIU 정관과 내규, 모든 관련 법률에 따라 후보 추천 및 선거를 감독하고 실시해야 합니다. 후보자를 제외한, Local 2015가 대표하는 교섭 단위에서 활동 중인 정회원이라면 누구나 선거 관리 위원회에서 활동할 자격이 있습니다. 선거 관리 위원회는 단어 수 제한이 적용되는 후보자의 프로필을 수집하고, 요청 시 또는 투표용지 우편 발송에 포함하거나 제출된 후보자 프로필을 모아 모든 조합 사무실에 비치하거나 후보자 웹사이트 개발을 통해 조합원들과 공유하는 등(이에 국한되지 않음) 후보자 프로필을 공유하는 합리적인 방법을 수립할 수 있습니다.

선거 관리위원회는 서면 지명 및 선거 절차를 준비해야 하며, 제9조 B항 및 C항에 각각 명시된 공식에 따라 카운티 별 챗터 대의원 수와 지역별 지역부회장(RVP) 수를 포함해야 합니다.

## C. 자격

선거 관리위원회는 임원 또는 집행위원회 대의원으로 지명되거나 선출되기 위해 후보자가 정회원이어야 하는 날짜를 결정해야 합니다. 이러한 결정은 해당 결정에 필요한 정보에 대한 Local의 접근성을 기반으로, 자격을 유지하고 있는 모든 회원의 자격이 동등한 관련성을 갖도록 보장하면서 가장 광범위한 참여를 허용하기 위해 노력해야 합니다. 회장, 집행 부회장, 수석부회장, 지역부회장(RVP) 또는 챗터 집행위원회 대의원으로 입후보하려면 최소 1년 동안 지속적으로 조합의 정회원 자격을 유지해야 합니다. 지역 부회장(RVP)으로 선출되기 위해서는 후보자가 출마하고자 하는 지역에 거주해야 하며, 개인 고용주에 고용되어 있는 경우 후보자의 고용주가 출마하고자 하는 지역에 소재해야 합니다. 챗터 집행위원회 대의원으로 지명 또는 선출되려면 지명자는 챗터 대의원 자리가 할당된 카운티에 거주하거나, 개인 고용주에게 고용된 경우 지명자의 고용주가 챗터 대의원 자리가 할당된 카운티에 소재해야 합니다.

또한, 랜드럼-그리핀 법(Landrums-Griffin Act) 제504조에 정의된 중범죄로 유죄 판결을 받은 사람은 관련 법률의 규정에 따라 이 항의 조건에 따라 지명 또는 선출될 자격이 없습니다.

## D. 후보 지명 및 선거 통지

자격을 유지하고 있는 정회원에게는 선거 관리위원회가 준비한 서면 추천 및 선거 절차가 서면으로 통지됩니다. 통지는 추천 청원서 제출 마감일 최소 21일 전에 마지막으로 알려진 주소로 정회원에게 우편으로 발송됩니다.

추천 통지에는 해당 직에 대한 책임 설명과 함께 공식인 직책과 후보 추천을 받고 있는 직책이 나열됩니다.

## E. 후보자 추천

후보자 추천은 Local 2015에서 제공하는 양식에 따라 서면으로 후보 지명 청원서를 작성하고, 지명 대상자의 이름과 지명 대상자가 맡게 될 직책에 대한 설명이 포함된 직책을 명시해야 합니다. 또한 후보자는 지명을 수락하고 당선될 경우 봉사하겠다는 동의와 자격 요건을 충족하고 지목된 직책에 대한 책임을 수행할 것을 약속한다는 내용을 명시한 확인서에 서명해야 합니다. 지명 청원서에는 다음 사항도 포함되어야 합니다:

1. 회장, 집행 부회장 및 수석부회장 직책의 경우, 후보 지명 청원서에는 Local 2015정회원 회원 80명 이상의 유효한 서명이 있어야 하며, 각 지역별로 정회원의 유효한 서명 12명 이상과 노조 전체 정회원의 유효한 서명 8명이 추가로 포함되어야 합니다.

2. 지역 부회장(RVP) 직책의 경우, 후보 지명 청원서에는 지명을 요청하는 지역에 거주하는 정회원 자격을 갖춘 Local 2015 회원 25명 이상의 유효한 서명이 포함되어야 합니다.

3. 챗터 집행위원회 대의원 직책의 경우, 후보 지명 청원서에는 지명을 요청하는 카운티에 거주하는 정회원 자격을 갖춘 Local 2015 회원 5명 이상의 유효한 서명이 포함되어야 합니다.

후보 명부가 제공됩니다. 후보 명부 청원서의 각 서명은 상기 a - c항의 요건을 충족하는 범위 내에서 해당 후보 명부의 모든 후보자 직책에 대해 집계됩니다.

서명은 서명자가 선거 관리위원회가 정한 날짜 기준으로 Local 2015의 정회원인 경우 유효한 것으로 간주합니다.

#### **F. 자격 결정**

후보 자격은 후보 등록이 마감된 후 1주일 이내에 선거 관리위원회에서 결정합니다.

부적격 판정을 받은 후보자에게는 선거 관리위원회의 결정과 선거 관리위원회의 결정에 대한 이의신청 절차가 즉시 서면으로 통지됩니다.

항소는 서면으로 작성하여 선거 관리위원회로부터 후보자에게 선거 관리위원회의 결정을 통지하는 서신을 받은 날로부터 2일 이내에 소인이 찍힌 배달 증명 우편으로 선거 관리위원회에 보내야 합니다. 이 통지 요건을 준수하지 않을 경우 항소할 권리를 포기하는 것으로 간주됩니다.

#### **G. 추천 제한**

회원은 동일한 선거에서 하나(1) 이상의 직책에 후보자가 될 수 없습니다. 한 개인이 하나(1) 이상의 직책에 대해 지명 청원서와 후보자 확인서를 제출하는 경우, 두 청원서 모두 자동으로 무효 처리됩니다.

#### **H. 경쟁자가 없는 후보**

본 정관 및 내규 요건에 따라 추천된 후보자에 이의가 없는 경우, 당선된 것으로 간주합니다.

#### **I. 캠페인**

선거 관리위원회로부터 자격을 인정받은 후보자는 자신의 비용으로 정회원에게 선거 홍보물을 배포할 수 있는 권리를 갖습니다.

선거 전 30일 이내에 각 인증된 유자격 후보자는 정회원의 이름과 마지막으로 알려진 주소가 포함된 명단을 열람할 수 있는 권리가 있습니다.

선거 관리위원회는 회원 명단 사용 또는 배포 비용과 관련하여 인증된 적격 후보자를 유리하게 또는 불리하게 차별해서는 안 됩니다.

#### **J. 재정 지원**

후보자 또는 후보자의 지지자는 SEIU 회원이 아닌 사람에게 어떤 종류의 재정적 지원도 요청하거나 받을 수 없으며, 이 금지 조항을 위반하면 후보 자격이 상실됩니다.

각 인증된 유자격 후보자는 기부자의 이름, 해당 SEIU 지역 노조 이름, 기부 날짜 및 기부 금액이 포함된 기부금 기록을 보관해야 합니다. 이러한 기록은 선거 관리위원회의 요청이 있을 경우 열람할 수 있도록 제공되어야 합니다.

#### **K. 선거**

본 정관 및 내규 요건에 따라 선출직에 2명 이상의 인증된 적격 후보가 입후보한 경우, 비밀 투표 선거를 실시합니다.

회장, 집행 부회장, 수석부회장 후보자는 노조 전체 내에서 출마해야 합니다. 지역 부회장(RVP) 후보자는 선거가 실시 되는 지역 내에서 출마해야 합니다. 챗터 집행위원회 대의원 후보자는 선거가 실시되는 카운티 내에서 출마해야 합니다. 후보자 추천이 마감된 후 가능한 한 빨리 선거 관리위원회는 본 정관 및 내규의 요건에 따라 추천된 모든 인증된 적격 후보자가 기재된 투표용지를 준비하여 투표용지 제출 마감일 최소 21일 전에 최종 주소지로 정회원에게 투표용지와 회송용 봉투를 우송해야 합니다. 정회원에게 발송되는 투표용지에는 해당 지역 또는 카운티에서 1명 이상의 인증된 적격 후보자가 지명된 경우, 각 선거 대상 직책에 대한 후보자들이 포함되어야 합니다.

이름이 기재되어 있지 않은 후보자는 없습니다.

투표용지는 우편으로 반송되며 개표가 완료될 때까지 안전하게 보관되어야 합니다.

투표용지 제출 마감일까지 접수되지 않은 투표용지는 집계되지 않으며 무효로 처리됩니다.

선거 관리위원회는 정회원의 투표를 개표하거나 중립적인 제3자 업체를 통해 개표를 감독합니다. 인증된 적격 후보자 및 기타 정회원 자격을 갖춘 회원은 개표를 참관할 수 있습니다.

각 직책에 대해 가장 많은 표를 얻은 후보자가 당선된 것으로 간주됩니다. 챗터 집행위원회 대의원 및 지역 부회장(RVP)과 같이 한 직책에 하나 이상의 공석이 있는 경우, 해당 직책에서 가장 많은 표를 얻은 후보자가 당선된 것으로 간주합니다.

선거 관리위원회는 선거 결과를 서면으로 인증합니다.

선거 관리위원회는 투표 절차에 관한 모든 문제와 선거에 대한 모든 이의 제기에 대해 판결할 권한을 갖습니다.

#### **L. 설치**

임원 및 챗터 집행위원회 대의원의 임명은 가능한 한 빨리, 그러나 늦어도 선거 인증 후 30일 이내에 이루어져야 합니다.

#### **M. 기록**

Local 2015는 모든 투표용지와 선거 기록을 선거 후 최소 1년 동안 보관해야 합니다.

#### **N. 부적격 회원 상태**

준회원, 실직 회원, 은퇴 회원 및 제4조 A.1.항에 정의된 정회원을 제외한 모든 범주의 회원은 후보 지명 청원서에 서명하거나 선거에서 투표하거나 임원 후보가 될 수 없습니다.

### **제12조 - 적법 절차**

#### **A. 심리 및 항소 절차**

회원 또는 선출된 임원이 제기한 불만, 불만 및/또는 고소 및 이의제기(이하 통칭하여 "불만")를 듣고 결정하기 위해 회원에게 민주적이고 질서 있는 절차를 제공하는 것이 SEIU Local 2015의 목적입니다.

#### **B. 불만 제기 근거**

이러한 불만 제기의 사유에는 다음이 포함됩니다. 조합에 대한 조합원의 불충성, 조합원 또는 임원의 무능력, 불복종 또는 자신의 직책이나 직위에 부여된 기능 수행 실패, 부패 또는 비윤리적 관행, 이중 노조주의, 조합을 불명예스럽게 만들기 위해 계산된 행위, SEIU Local 2015 정관과 내규 또는 그에 따라 공포된 조합 임원 또는 Local 2015 집행위원

회의 결의, 명령 또는 지시 위반, 단체교섭 합의 불이행, 조합 결정 위반, 파업 방해, 조합이 정한 임금 또는 근로 기준 위반 또는 조합의 이익과 복지에 해로운 활동 등이 있습니다.

### C. 불만 제기 제출

Local 2015의 회원 또는 임원에 대한 고발은 Local 2015 회장에게 이중으로 제출해야 하며, 회장은 고발에 대한 심리 최소 10일 전에 피고인에게 직접 사본을 송달하거나 피고인의 마지막으로 알려진 주소로 등기 또는 배달 증명 우편으로 발송해야 합니다. 고발장에는 고발 당사자가 고발의 근거가 된다고 생각하는 사건 또는 행위를 명시해야 하며, 고발 당사자가 위반했다고 생각하는 본 조의 B항에 열거된 구체적인 근거를 명시해야 합니다. 혐의가 구체적이지 않은 경우, 재판 기관은 심리 전 또는 심리에서 혐의를 기각할 수 있지만, 고발 당사자는 이 항에 부합하는 보다 상세한 혐의를 다시 제출할 권리를 갖습니다. 고발 당사자가 고발의 근거가 되는 행위를 알게 되었거나 합리적으로 알 수 있었던 시점으로부터 6개월이 지나면 고발을 제기할 수 없습니다.

### D. 재판 기관

집행위원회는 공정한 재판 기관을 임명합니다. 피고인은 직접 출석하거나 증인과 함께 출석하여 혐의에 대해 답변할 수 있으며, 완전하고 공정한 심리를 받을 권리를 보장받습니다. 피고인은 피고인을 변호하기 위해 Local 2015의 회원을 선임할 수 있습니다.

혐의 또는 그 일부가 인정되는 경우, 재판 기관은 회장과 협의하여 본 정관 및 내규에 규정된 대로 판결을 내리고 징계를 부과합니다. 재판기관이 정황이 그렇게 정당하다고 판단하는 경우, 징계 조치에는 선출된 지도자를 그 직위에서 해임하는 것이 포함될 수 있으며, 재판기관의 지명이 SEIU Local 2015 임원 선거 180일 이전에 내려지는 경우, 재판기관은 집행위원회에 지도자를 선출한 선거구에서 선거를 실시하기 위한 소환 선거위원회를 소집하도록 지시하는 결정을 내릴 수 있습니다. 재판기구에 의해 SEIU Local 2015 지도자가 해임되거나 소환되는 경우, 그 자리는 공석으로 선언되고 제9조 G공석 조항에 따라 충원됩니다.

혐의가 인정되지 않는 경우, 불만 제기는 기각되며 피고인은 Local 2015의 회원 자격 또는 직책에 대한 완전한 권리를 회복하게 됩니다.

### E. 서면 결정

서면 결정은 재판 기관에서 발행하며, 고발 당사자와 피고인에게 등기 또는 배달 증명 우편으로 직접 송달하거나 등기 또는 배달 증명 우편으로 발송합니다.

### F. 항소

혐의가 인정되는 경우, 피고인은 집행위원회에 결정에 대해 항소할 수 있습니다. 항소는 서면으로 작성하여 결정일로부터 십 오(15)일 이내에 소인이 찍힌 우편 또는 직접 전달로 회장 사무실에 제출해야 합니다. 이러한 사안에 대한 집행위원회의 최종 결정에 대해서는 SEIU 정관 17조에 따라 국제노조에 항소할 수 있습니다.

### G. 보복 금지

SEIU Local 2015는 모든 조합원이 본 정관과 내규의 무결성과 여기에 구현된 조합원의 권리를 보호할 것을 권장합니다. 이를 위해 SEIU Local 2015는 다음과 같은 경우 개인 및 회원에 대한 보복을 명시적으로 금지합니다:

1. 본 정관 제12조 심리 및 항소 절차에 따라 선의의 불만, 신고 또는 문의를 하는 경우;
2. 본 정관 및 내규에 의해 금지된 모든 관행에 반대하는 경우
3. 증거, 증언 또는 정보를 제공함으로써 심리 및 항소 절차 제12조에 따른 공정한 재판 기관의 조사에 협조하는 경우, 또는
4. 기타 심리 및 항소 절차의 제12조에 명시된 집행 절차에 참여하는 경우

## H. 악의적인 불만.

SEIU Local 2015는 또한 본 조의 A항부터 F항까지에 명시된 통지, 조사 및 적법 절차에 따라 조합원에 대해 악의적이거나 고의로 허위 또는 괴롭히는 불만, 신고 또는 문의를 하는 사람에 대해 회원 자격 정지, 회원 자격 취소, 위원회에 서의 제명 등의 구제 조치 또는 결과를 제공할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다(이에 국한되지 않음).

## I. 모든 구제책의 소진에 대한 동의

관련 법령 및 법률의 규정에 따라, 기소 및 징계 조치가 취해진 모든 회원, 임원 및 집행위원회 대의원, 또는 SEIU Local 2015나 임원 또는 집행위원회 대의원에 대해 불만, 이의제기 또는 분쟁이 있는 모든 회원은 국제본부의 정관 및 내규 그리고 본 정관과 내규에 규정된 모든 구제 수단을 다 사용하는 데 동의하며, 또한 이러한 구제 수단이 다 사용될 때까지 법원, 재판소 또는 기타 기관에 소송을 제기하거나 기소하지 않기로 동의합니다.

## 제13조 - 해산

본 노조는 반대하는 회원 7명이 있는 동안에는 해산, 탈퇴 또는 분해할 수 없습니다. 탈퇴, 해산 또는 분해 시 본 노조의 모든 재산, 자금 및 자산(부동산 및 개인 자산 모두)은 국제 노조의 재산이 됩니다. 국제노조는 해산, 탈퇴 또는 국제노조 탈퇴에 대한 투표를 목적으로 본 노조가 예정한 모든 회의에 대해 해당 회의 개최일 최소 60일 전에 등기 또는 배달 증명 우편으로 통지해야 하며, 국제노조의 대표자에게 해당 회의에서 발언할 기회를 부여해야 합니다. 국제노조 회장은 회원 투표를 회원 회의에서 비밀 투표 및/또는 우편 투표로 실시할지 여부를 지시하며, 적절한 경우 반대하는 지역 조합 또는 회원이 반대사를 표시할 수 있는 별도의 방법을 제시해야 합니다. 투표는 독립적인 중립 기관에서 개표합니다. 본 조합은 어떠한 경우에도 자금, 자산 또는 재산을 회원들에게 개별적으로 분배하지 않습니다.

## 제14조 - 국제 정관 및 내규

본 조합의 정관 및 내규는 개정될 수 있는 국제 노조의 정관 및 내규에 항상 종속됩니다. 본 노조의 정관과 내규 또는 그 개정안과 국제 노조 정관과 내규 또는 그 개정안 사이에 상충이 발생하는 경우, 국제 노조 정관 및 내규의 조항이 우선합니다.

2015 SEIU Local의 본 정관 및 내규 그리고 모든 개정안은 SEIU 국제 회장에게 전달되어 승인을 받아야 하며, 연방법, 주법 또는 기타 관련 법률에서 요구하는 대로 다른 기관에 제출되어야 합니다. 본 정관 및 내규의 개정은 SEIU 국제 회장이 승인할 때까지 효력을 갖지 않습니다.

## 제15조 - 윤리 실천 강령 및 이해 상충 정책

국제 노조의 윤리실천강령 및 이해상충 정책을 시행하기로 한 국제집행위원회의 결정에 따라, 그리고 국제 노조의 헌법과 정관에 명시된 SEIU의 도덕적 목적과 가치에 근거하여, SEIU의 임원, 집행위원, 관리자 및 직원들은 조합원에 대한 신탁의 의무 뿐만 아니라 의사 결정 및 재정 거래에서 최고 수준의 윤리적 행동 의무를 져야 합니다. 회원은 조합원에 대한 적절한 관리와 조합 회비 지출의 투명성을 누릴 권리가 있습니다. 모든 형태의 부패는 용납되지 않습니다. 이를 위해, SEIU Local 2015의 모든 선출직 임원, 집행위원회 위원 및 직원은 수시로 개정되는 SEIU의 윤리 실천 강령 및 이해 상충 정책을 준수할 것입니다. SEIU 윤리 강령 및 이해 상충 정책 전문은 부록 B로 첨부됩니다.

## 제16조 - 재산권

본 조합의 모든 재산, 기금 및 기타 자산에 대한 소유권은 항상 본 조합 회원의 공동 사용을 위해 집행위원회에 귀속되며, 회원은 이에 대해 어떠한 분리 가능한 소유권, 소유권 또는 이권도 갖지 않습니다.

본 조합의 회원은 본 조합의 기금을 포함하여 본 조합의 재산에 대한 권리, 소유권 또는 이권을 어떤 회원에게도 부여하지 않습니다.

## 제17조 - 개인 또는 조합의 소송으로부터의 보호

조합 또는 조합의 임원 또는 직원을 상대로 소송이 제기되는 경우, 해당 소송을 방어하기 위해 변호사 비용, 법원 비용 및 조사 비용을 포함한 모든 법적 비용을 법이 허용하는 범위 내에서 조합의 자금이 지출될 수 있습니다. 조합의 임원



또는 직원이 조합을 대신한 직무 수행과 관련하여 해당 임원 또는 직원에 대한 소송으로 인해 판결, 타협 또는 합의를 통해 개인적인 책임을 지게 되는 경우, 해당 판결, 타협 또는 합의를 충족하기 위해 법이 허용하는 한도 내에서 조합의 기금이 지출될 수 있습니다.

#### **제18조 - 보증 조항**

조합은 관련 법령에서 요구하는 금액과 양식의 보증채권을 확보하고 유지해야 합니다. 국제 노조 사무총장은 필요하다고 판단되는 경우 언제든지 보증금의 증액을 지시할 수 있습니다.

#### **제 19조 - 효력 유지 조항**

본 정관 및 내규의 조항이 연방 또는 주 정부의 행정부, 사법부 또는 행정부의 권한 있는 기관에 의해 수정되거나 무효 또는 효력이 없다고 선언되는 경우, 집행위원회는 해당 조항이 무효 또는 수정되는 기간 동안 해당 조항의 효력을 정지하고 그 자리에 효력에 대한 이의를 충족하고 무효 또는 수정된 조항의 취지와 목적에 부합하는 조항으로 대체할 권한을 가집니다. 본 정관 및 내규의 조항 또는 항이 법률의 운용 또는 관할 재판소에 의해 수정되거나 무효화되는 경우, 본 정관 및 내규의 나머지 조항이나 해당 조항이 무효화되거나 수정된 사람 또는 상황 이외에 대한 적용은 그로 인해 영향을 받지 않습니다.

#### **제 20조 - 정관 개정**

##### **A. 수정 방법**

본 정관 및 내규의 개정은 집행위원회의 결정에 따라 조합 총회에서 과반수 찬성으로 의결하거나 우편 투표를 통해 이루어질 수 있습니다.

##### **B. 컨벤션에서의 개정**

정회원 자격이 있는 회원은 예정된 컨벤션 개최 30일(삼십일) 전까지 집행위원회에 개정안을 제출할 수 있습니다. 집행위원회는 제안된 개정안을 컨벤션 현장에서 직접 제출하거나 검토 및 권고를 위해 위원회에 회부할 수 있습니다. 집행위원회는 또한 제안된 개정안을 직접 작성하여 컨벤션에 제출하거나 검토 및 권고를 위해 위원회에 회부할 수 있습니다. 회장은 본 정관 및 내규와 관련 법률에 따라 투표 절차를 결정합니다.

##### **C. 우편 투표에 의한 수정안**

집행위원회의 단독 재량에 따라 다음 정기 총회 이전에 긴급한 조치가 필요한 개정안에 대한 투표는 우편 투표로 실시할 수 있습니다. 회장은 본 정관 및 내규와 관련 법률에 따라 투표 절차를 결정합니다.

#### **제21조 - 국제 컨벤션 대의원 및 기타 위원회의 대표**

##### **A. 대의원 결정**

회장, 집행 부회장, 수석부회장, 지역 부회장 및 챗터 집행위원회 대의원은 Local 2015 직책에 선출됨으로써 국제 컨벤션 대의원으로 선출된 것으로 간주됩니다.

Local 2015는 국제 노조의 정관 및 내규에 명시된 대의원 공식에 따라 국제 컨벤션에서 대표 자격을 갖습니다.

Local 2015의 대의원 수가 선출된 임원 수보다 적은 경우, 대의원 직책은 다음 순서로 채워집니다:

1. 회장
2. 집행 부회장.
3. 수석 부회장

4. 지역 부회장은 추첨을 통해 각 지역의 총 대의원 수에 따라 지역별로 비례적으로 배정됩니다(총 지역 부회장 정원에 비해 컨벤션 대의원 정원이 적은 경우, 회장과 수석부회장이 대의원 정원을 채운 후 배정함).

5. 챕터 집행위원회 대의원은 추첨을 통해 각 지역의 총 대표 수에 따라 지역별로 비례적으로 할당됩니다(챕터 집행위원회 대의원 총수보다 컨벤션 대의원 정원이 적은 경우 회장, 집행부회장, 수석부회장, 지역 부회장이 대의원 정원을 모두 채운 후 배정함).

Local 2015가 선출된 임원 및 챕터 대의원의 총 수보다 더 많은 국제 컨벤션 대의원을 선출할 수 있는 경우, 집행위원회는 회원 비밀투표 선거에서 투표권을 가진 회원의 과반수 찬성으로 선출하여 추가 임원 및 대의원의 수를 결정하거나, 대안으로 집행위원회는 선출된 임원 및 챕터 대의원이 국제노조 컨벤션에서 Local 2015의 전체 투표권을 갖도록 결정할 수 있습니다.

#### **B. 위임장 투표권 계산**

국제 노조에서 Local 2015를 대표하는 대의원의 투표권은 국제 노조의 정관상 투표권 산정 방식에 따라 국제노조에 납부한 1인당 세금 단위 수를 기준으로 산정합니다.